

CONSILIUL LOCAL al COMUNEI DĂRMĂNEȘTI DĂMBOVIȚA		
REGISTRATURA		
Intrare nr. 3459		
Anul 2021	Luna 03	Ziua 31



ROMÂNIA
JUDEȚUL DĂMBOVIȚA
COMUNA DĂRMĂNEȘTI
PRIMĂRIA

Str. Mihai Viteazul, nr. 530 Tel. / Fax 0245661306,
CUI 4402540, e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

DECLARAȚIE

**Privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

U.A.T. Dărmănești, județul Dâmbovița, , în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor Consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprîjinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT Dărmănești, județul Dâmbovița se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;

- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA:
 - Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

Primar
Valentin Mihalache
PRIMĂRIA
COMUNA BĂRĂNEȘTI
Data 31.03.2022



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI
Str. Mihai Viteazul, nr. 530
Tel. / Fax 0245/861306, CIF 4402540
E-mail: primaria.darmaneshti@yahoo.com
Nr. 2200 din 08.03.2023

ANEXA LA Dispoziția Primarului nr. 120 /30.06.2022

PLAN DE INTEGRITATE AL U.A.T. COMUNA DARMANESTI, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

APROB,
PRIMĂRIA,
MIHALACHE VALENTIN



Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Sursa de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei egende de integritate organizațională comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025	Act administrativ emis Dispoziție Transmiterea către MDLPA	Înărzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDRAPFE	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Consultarea angajaților cu privire la elaborarea planului de integritate Propuneri primite de la angajați	30 septembrie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4. Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului Neparticiparea angajaților	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 septembrie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracter formal al demersului Personal insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (Anexa A)	31 mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/ persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6. Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grup de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/ persoane desemnate pentru implementarea	Nu este cazul.

1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenirea a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)		Raport de autoevaluare		Anual		SNA Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA		Nu este cazul.	
Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar		Inexistența mecanism de colectare unitară a datelor							
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor									
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget			
2.1 Organizarea de activități de informare și constientizare a cetățenilor și angajaților în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. de programe demarate/activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Riscuri de informare insuficientă Grad scăzut de participare al caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate	Sesiuni de informare a cetățenilor și angajaților Resurse proprii			
2.2 Incurajarea cetățenilor de sesiza possible incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamentele cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Implementarea sistemului online			
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex. Internet) Nealocarea resurselor necesare (bugelare și umane) Reticiența la schimbare a angajaților	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului			
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu claritate în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate		Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementare Plan de integritate Personalul desemnat				
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local									
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget			
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitari de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	Resurse proprii			
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis...	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.			

3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială	Nr. de informații /contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Înzestrir în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de Internet a Institutului Documente în domeniul publicate	Permanent	Conducerea institutului Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul institutului:						
Măsurile 4.1 Implicarea societății civile în monitorizarea integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Indicatori de performanță Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanții ai societății civile	Riscuri Resurse umane și financiare insuficiente Retenția angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații guvernamentale care utilizează instrumentul	Surse de verificare Raportele anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Termen de realizare Permanent	Responsabil Conducerea institutului Responsabil structura achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate	Buget Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.
4.2 Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului măsurilor de prevenire a corupției la nivelul institutului	Nr. recomandări formulate Graul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Raportul de audit Raportul de activitate	La 2 ani	Conducerea institutului, structura de audit intern din cadrul institutului	Nu este cazul. ²

Înlocuit,

Responsabil Implementare SMA

Consilier superior F. Boutelet

Coordonator implementare SMA

Secretar General al comunei

Stoica Ana-Maria

² În cazul în care nu există o situație de audit și atunci nu se poate aplica la serviciile de audit din cadrul structurilor asociative, se poate constitui un audit extern.



ROMÂNIA
JUDEȚUL DĂMBOVIȚA
COMUNA DĂRMĂNEȘTI
PRIMĂRIA

Str. Mihai Viteazul, nr. 530, Tel. / Fax 0245661306
CUI 4402540, e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

Nr. 2201 din 08.03.2023

Anexa nr. 3 la S.N.A 2021-2025

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare în anul 2022

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajații a codului Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 luni 0 0 100% 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul instituției Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	29 0 0 0 0

		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	29
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			Număr de cadouri păstrate de angajați	0
			Valoarea totală a cadourilor primite	0 lei
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100 %
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	29
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	29
			Număr de declarații de abținere	0
			Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100 %
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			Număr de avertismente de integritate emise	0

5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare	0
			Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	100 %
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			Număr de decizii confirmate de instanță	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate	6
			Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	6
			Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0 %
			Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	6

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			Număr de solicitări de informații de interes public primite	10
			Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	10
			Număr de reclamații administrative	0
			Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			Număr de plângeri în instanță	0
			Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
Grădul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100 %			
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări	0
			Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			Număr de plângeri depuse în instanță	0
			Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările	Număr de încălcări ale regimului legal	0
			Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0

		<p>ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]</p>	<p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>	0
11.	Funcțiile sensibile	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>	<p>3</p> <p>0</p>
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>Numărul de riscuri identificate</p> <p>Numărul de măsuri de intervenție</p>	<p>30</p> <p>6</p>
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în</p>	<p>Numărul de incidente de integritate</p> <p>Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente</p>	<p>0</p> <p>0</p>

autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	cadru autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	de integritate	
		Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
		Numărul de măsuri de control implementate	0

PRIMAR,
MIHALACHE VALENTIN



INTOCMIT,
RESPONSABIL CU IMPLEMENTAREA SNA,
BOULESCU FRUSINA - CONSILIER SUPERIOR

COORDONATOR SNA,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
SLOTEA ANA-MARIA



ROMANIA
JUDETUL DAMBOVITA
COMUNA DARMANESTI
PRIMARIA

Str. Mihai Viteazul, nr. 530 Tel. 0245661306 / Fax 0245661306

Nr. 2202 din 08.03.2023

Aprob
Primar, 1
Prof. Valentin Mihailescu
PRIMĂRIA
COMUNA DĂRMĂNEȘTI

RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025
la nivelul Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița în anul 2022

Dărmănești
-2023 -

RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița în anul 2022

Reputația etică puternică și succesul în îndeplinirea obiectivelor instituției noastre au fost construite pe faptul că facem ceea ce este corect și că punem în aplicare ceea ce spunem că vom face. Acestea sunt motivele pentru care integritatea este una dintre valorile de bază ale instituției noastre. Codul nostru de etică și de integritate în desfășurarea activității este fundamentul angajamentului nostru față de comportamentul etic. Acest document servește drept ghid ce are la bază valori care îndrumă, pe liderii noștri și pe fiecare dintre angajații primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița în deciziile pe care le luăm și în activitățile pe care le desfășurăm în fiecare zi. Ne desfășurăm activitatea într-o lume complexă și în continuă schimbare, în care sunt introduse noi legi și reglementări care ne afectează aproape în fiecare zi, nimeni nu știe exact cum să reacționeze sau să răspundă la orice situație.

Prezentul raport descrie activitatea întreprinsă de Primăria comunei Dărmănești, județul Dâmbovița în anul 2022, cu scopul implementării măsurilor plasate în responsabilitatea instituției prin Strategia Națională Anticorupție(SNA) 2021-2025, și a documentelor aferente acesteia, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021.

Stadiul implementării Planului de Integritate al Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița pentru perioada 2021-2025, denumit în continuare Planul, valorile indicatorilor aferenți măsurilor plasate în responsabilitatea instituției prin Strategia Națională Anticorupție(SNA) 2021-2025, precum și valorile indicatorilor de evaluare aprobați prin Anexa 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 sunt prezenți în anexă la prezentul raport.

Activitatea Primăriei comunei Dărmănești a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, atât la nivelul conducerii instituției, cât și la nivelul Aparatului de Specialitate al primarului, și a continuat transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2022.

În vederea implementării Măsurii 1.1.1 din SNA 2021-2025, fost adoptată Declarația nr. 3459/31.03.2022 a Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, care a fost transmisă la MDLPA.

Prin Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, instituția noastră salută adoptarea SNA 2021-2025, își asumă responsabilitatea îndeplinirii obiectivelor și măsurilor plasate în responsabilitatea acesteia, își reafirmă angajamentul de a-și îndeplini

îndatoririle care îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor subsumate promovării unui climat de integritate și transparență instituțională.

Pentru o bună realizare a analizării riscurilor și vulnerabilităților la corupție în vederea implementării Măsurii 1.1.2-1.1.3 din SNA 2021-2025 a fost emisă Dispoziția nr. 120/30.06.2022 a Primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița privind aprobarea Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 și desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a persoanelor responsabile cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate, la nivelul Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița.

Cele două documente sunt adaptate contextului instituțional și respectă cerințele prevăzute prin SNA 2021-2025, fiind adoptate cu considerație pentru măsurile aprobate prin respectiva strategie.

Referitor la Măsura 1.1.6 din SNA 2021-2025, precizăm că, în anul 2022, prin nota nr. 6492/30.06.2022, s-a procedat la monitorizarea implementării, la nivelul anului 2021, a măsurilor de intervenție stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul instituției. Centralizând răspunsurile compartimentelor instituției, a fost întocmit Raportul nr. 896/26.01.2022 privind implementarea măsurilor stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul instituției, aferent anului 2021. Raportul consemnează că măsurile de intervenție au fost implementate în cazul a 30 de riscuri formalizate prin Registrul riscurilor de corupție. Având în vedere respectiva evaluare, prin raportul anterioară se consemnează și se aprobă constatarea conform căreia nu se impune revizuirea Registrului riscurilor de corupție de la nivelul instituției.

Măsura 1.1.7 din SNA 2021-2025 este adresată prin mecanismele de monitorizare și raportare a incidentelor de integritate formalizate la nivelul instituției. Astfel, la nivelul Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, a fost întocmit Raportul NR. 1137/24.11.2022 de evaluare a incidentelor de integritate. S-au adoptat toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public. În cadrul instituției nu au fost semnalate incidente de integritate în cursul anului 2021.

Ulterior, au fost aduse la cunoștința cetățenilor și funcționarilor prin publicarea pe site-ul Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița / avizier a materialelor informative privind Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 referitor la Măsura 1.1.8. din SNA 2021-2025. La nivelul primăriei există proceduri de sistem cu privire la aceasta, iar gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial este conform.

Totodată arătăm că, prin nota nr. 11357/25.11.2022 a fost transmis către MDLPA Anexa 3 la HG nr. 1269/2021 privind Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare.

În concordanță cu aspectele formalizate prin **Măsura 2.1. din SNA 2021-2025**, învederăm că în perioada de referință a fost elaborat Raportul de analiză privind chestionarele de evaluare a nivelului de informare a personalului. În cadrul Primăriei comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, au fost organizate întâlniri cu funcționarii, au fost distribuite și completate chestionarele privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție. În cadrul întâlnirilor a fost dezbătut raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora.

În strânsă legătură cu scopul Măsurii 3.1. precizăm că au fost utilizate următoarele canale de comunicare **MONITORUL OFICIAL LOCAL, E-MAIL**, canale de comunicare tradiționale (ziare, TV). Referitor la stadiul implementării măsurii, precizăm că a fost elaborat și publicat Raportul privind evaluarea implementării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public .

A fost asigurat accesul cetățenilor la informațiile de interes public și s-a răspuns la toate solicitările de informații de interes public primite, în termenul legal. A fost emisă Dispoziția Primarului nr. 187/11.11.2022 privind constituirea Comisiei de analiză privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public.

Referitor la stadiul implementării Măsurii 3.3. din SNA 2021-2025, precizăm ca în anul 2021 a fost elaborat și publicat Programul anual al achizițiilor publice și actualizarea procedurilor de achiziții publice, iar gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial este conform.

Totodată se realizează publicarea în format deschis a stadiului de implementare pentru proiecte de investiții publice, achiziții publice conform Ordinului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, cu modificările și completările ulterioare, a contractelor de concesiune de lucrări publice și servicii, Ordonanța de Urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregurilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.

În vederea contribuției și implicării societății civile în monitorizarea integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate , prin **Măsura 4.1. din SNA 2021-2025**, la nivelul instituției se demarează procedurile Pactului de Integritate.

Pactul de Integritate este un instrument care promovează și aplică transparentizarea, supravegherea și participarea în cadrul procedurilor de achiziții publice, stimulând, astfel, creșterea răspunderii celor implicați și derularea a cât mai multor contracte curate. puternic pentru achiziții curate. Dată fiind diversitatea contextelor naționale, un atribut al pactului de integritate îl reprezintă flexibilitatea, cu toate acestea există o serie de elemente cheie care trebuie respectate pentru a asigura eficiența acestui instrument: Voința politică a instituției publice ca autoritate contractantă de a implementa pactul de integritate la nivel extensiv; Transparența

fiecărei etape a implementării pactului; Monitorizarea independentă a implementării pactului Implicarea tuturor părților interesate.

Pactele de Integritate se implementază pentru că ușurează accesul la informațiile de interes din procesele de achiziție publică, permit tuturor actorilor din spațiul public, inclusiv organizații ale societății civile și cetățeni direct sau indirect afectați de implementarea contractelor de achiziții în cauză, să monitorizeze acest proces încă din stadiul de ofertare, împuternicesc funcționarii publici determinați să lupte împotriva corupției și le protejează munca și împuternicesc societatea civilă în aportul său la integritatea proceselor de achiziții publice.

În acest context, noi, instituția propunem includerea Pactelor de Integritate și a mecanismului privind Avertizarea de Integritate în procesul de derulare a achizițiilor publice.

Propunerea noastră este în acord cu angajamentele de transparență și integritate ale Guvernului României, așa cum au fost acestea asumate în numeroase declarații și cum se regăsesc în propunerea de Plan Național de Redresare și Reziliență.

Cu privire la auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției, stabilită prin Măsura 4.2. din Planul de integritate al UAT comuna Dărmănești, județul Dâmbovița privind SNA 2021-2025, arătăm că în cadrul instituției misiunea de audit este desfășurată de Direcția pentru Auditul Public Intern prin Cooperare.

Scopul misiunii de audit este de a furniza conducerii Primăriei comunei Dărmănești asisgurări cu privire la respectarea reglementărilor în vigoare pentru implementarea măsurilor privind conflicte de interese, incompatibilități, interdicții după încheierea angajării în instituțiile publice (pantouflage), precum și de a formula recomandări pentru problemele identificate.

Întocmit,
Responsabil implementare SNA,
Consilier superior F. Boulescu

Coordonator implementare SNA,
Secretar general al comunei,